附件5

通信行业高级技师（高级业务师）、技师（业务师）工作业绩考核表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 身份证号 |  |
| 工作单位 |  | 所在岗位 |  |
| 考核项目 | 考核内容 | 评分标准 | 考核得分 | 考核责任人 |
| 德（20分） | 职业道德（8分） | 很好3分，尚好2分，一般1分，差0分。 |  |  |
| 遵纪守法（3分） | 很好3分，尚好2分，一般1分，差0分。 |  |  |
| 团队协作（3分） | 很好3分，一般1分，差0分。 |  |  |
| 有责任心（2分） | 很好3分，一般1分，差0分。 |  |  |
| 工作主动（2分） | 很好3分，一般1分，差0分。 |  |  |
| 勤俭节约（2分） | 在节约资源、节能减排方面表现出色3分，尚好2分，一般1分，差0分。 |  |  |
| 能（30分） | 工作专长（10分） | 操作水平高，能熟练解决生产技术上的关键问题10分；操作水平较高，能解决生产技术上的难点问题7-9分；操作水平尚可，能解决生产技术上的常见问题4-6分；操作水平一般0-3分。 |  |  |
| 学习能力（5分） | 努力学习新技术新业务，很好5分，尚好3－4分，一般1－2分，差0分。 |  |  |
| 创新能力（5分） | 很好5分，尚好3分，一般2分，差0分。 |  |  |
| 分析判断能力（5分） | 能对复杂问题做出合理的解释和分析，并独立解决，很好5分，尚好3分，一般2分，差0分。 |  |  |
| 培训传授能力（5分） | 能力强，能毫无保留地传授工作、操作经验5分；能力尚可，并能较好地传授经验或能力一般，但能尽力传授经验3分；能力差或能力较强但不愿意传授经验0分。 |  |  |
| 勤（10分） | 出勤情况（6分） | 全勤6分，较高4分，一般1-3分，差0分。 |  |  |
| 工作效率（4分） | 效率高4分，尚好2-3分，一般1分，差0分。 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 绩（40分） | 工作成绩（20分） | 尽心尽力，能出色完成各项工作任务，表现一贯很好，15-20分；认真负责、能保质保量完成任务，表现好11-14分；能做好自己的本职工作，表现较好8-10分；能基本完成任务，表现一般5-7分；表现差0分。 |  |  |
| 技术创新（5分） | 近两年内创新工作成果获总公司级以上认定5分；年度内创新工作成果获省公司级认定3－4分；年度内创新工作成果获地市公司级认定 1-2分；年度内未有创新工作成果0分。 |  |  |
| 安全生产（5分） | 三年内未发生安全责任事故5分；曾发生不影响生产的安全事故2分；曾发生过安全责任事故0分。 |  |  |
| 获奖评优（5分） | 年度内获集团级、部级以上奖励5分；获省公司级奖励4分；获市、县级奖励3分；单项业务竞赛获得规定名次或年度考核优秀1-2分。 |  |  |
| 学术研究（5分） | 近三年内在国家级媒体刊发1篇以上(含1篇)文章5分；近三年内在省、部、总公司级媒体刊发1篇以上(含1篇)文章3-4分；近三年内在地区和省公司级媒体刊发2篇以上(含2篇)文章1-2分；近三年内未发表文章论著0分。 |  |  |
| 总 得 分 |  |  |
| 单位综合考核意见 | （公章） 年 月 日 | 上级主管部门考核意见 | （公章） 年 月 日 |